

В рамках защиты прав работников, для подростков в возрасте 14-18 лет трудовое право предусматривает специальные льготы и ограничения при осуществлении трудовой деятельности:

- ✓ ограничена продолжительность рабочей недели;
- ✓ возрастной ценз при трудоустройстве;
- ✓ право на оплачиваемый отпуск от 31 календарного дня без права отзыва или замены денежной компенсацией (ст. 125, 126, 267 Трудового кодекса (далее ТК));
- ✓ право на профессиональное обучение за счет работодателя с последующим трудоустройством (Закон №159 от 04.12.1996 г.);
- ✓ запрет на установление испытательного срока и приема на работу, которая требует специальной подготовки и знаний (ст.70 ТК);
- ✓ запрет труда на тяжелых, подземных работах, а также работах, связанных с опасными, вредными условиями труда (ст.265 ТК);
- ✓ запрет труда в ночных сменах, привлечение к сверхурочным работам, служебным командировкам, работе в выходные/праздничные дни (ст.268 ТК);
- ✓ запрет на работу вахтовым методом, по совместительству (ст.ст.282, 298 ТК);
- ✓ обязательное медицинское обследование (предварительное, периодическое);
- ✓ установление пригодности к выбранному виду деятельности;
- ✓ увольнение подростка возможно с одобрения комиссии по делам несовершеннолетних и госинспекции труда (ст. 269 ТК).



Несовершеннолетние – это особая социальная группа граждан, не достигших 18-ти лет, трудовая деятельность которых строго регламентируется нормами законодательства для предупреждения отрицательного влияния производственных факторов на состояние здоровья, развитие, психическое и моральное состояние.

Трудовая деятельность несовершеннолетних выделена в отдельную область правового регулирования. Право распоряжаться способностями, выбирать профессию и род деятельности закреплено Конституцией РФ (ст. 37), а правовое регулирование отношений на рынке труда и содействие государства молодежи – Законом «О занятости населения в РФ» (ст. 5) и нормами Трудового права.

Общественный инспектор (уполномоченный) по
охране прав детей:
Понарина Анна Александровна, педагог -
организатор МАОДО ЦДТ «Хибины»,
Телефон: 8(902)136-43-75



Подросток и трудовое право





В соответствии со статьей 265 ТК, не допускается трудовая занятость несовершеннолетнего в случаях, если работа может причинить вред здоровью или нравственному развитию. К ним относятся: торговля/производство/пере

возка токсичных, наркотических препаратов, табачных изделий, спиртных напитков, работа в ночных заведениях (клубы, кабаре), игорном бизнесе.

Особенности регулирования труда несовершеннолетних до 18-ти лет регламентируются главой 42 ТК. Специальные нормы трудовых правоотношений с несовершеннолетними закреплены в различных статьях ТК, включая ст.16 – квотирование рабочих мест и направление несовершеннолетнего на работу в счет квоты по направлению уполномоченного законом органа.

Прием на работу: что нужно знать при заключении договора?

Область применения способностей подростка может быть любой, включая расклейку объявлений, сортировку корреспонденции и, уборку территорий, работу курьером, разнорабочим, промоутером... с единственным условием, в соответствии со статьей 63 ТК, – обязательное заключение письменного трудового договора.



Теоретически молодежь в возрасте от 16-ти лет может заключать договор с работодателем самостоятельно, однако на практике добросовестный работодатель – скорее редкость, чем повседневное явление. Перед тем, как подписывать документ, подростку рекомендуется внимательно

изучить предложенный бланк и обязательно указать в договоре:

- ✓ Максимальную продолжительность рабочего дня.
- ✓ Должность.
- ✓ График работы.
- ✓ Оклад.
- ✓ Льготы, условия выплаты премиальных.
- ✓ Условия труда.



Полностью исключить нарушение прав можно при составлении документа юристом. Кроме того, обязательно нужно потребовать должностную инструкцию и исключить риск необоснованных обвинений в ненадлежащем



выполнении обязанностей. В современных условиях, когда работодатели незаконно используют труд и нарушают права несовершеннолетних, соискателю-подростку рекомендуется защитить свои права - посетить юридические консультации и учесть мнения специалистов.

Профессиональная правовая оценка документа на предмет соответствия предложенного на подпись бланка (образца) договора требованиям ТК – качественная

альтернатива самостоятельным



экспериментам при трудоустройстве. В зависимости от возраста несовершеннолетнего, различаются особые условия заключения специального документа – трудового договора (далее ТД):

* Для подростков, которые совмещают работу с учебой, продолжительность рабочего дня составляет 4 часа, рабочей недели – до 18 часов.

** Для подростков, совмещающих работу с учебой, продолжительность составляет половину нормы – до 12 часов.

*** Для подростков, совмещающих работу с учебой, продолжительность рабочего дня составляет 2,5 часа.

Правильное составление трудового договора и соблюдение предусмотренной законом письменной формы – единственная гарантия того, что оплату труда с недобросовестного работодателя можно будет взыскать в судебном порядке. Отправляясь в мир занятости, необходимо предусмотреть защиту своих прав и вооружиться знанием трудового законодательства. В этом случае рынок труда не окажется неприятным сюрпризом, позволит реализовать способности и станет стартом успешной карьеры.

