

**Документы, необходимые работодателю для трудоустройства  
подростков 15 лет на период летних каникул**

- Копия паспорта (разворот паспорта, где фото и разворот паспорта, где прописка)
- Копия СНИЛС
- Копия ИНН
- Реквизиты сберкарты (оформленная только на имя подростка, желательно карта МИР)
- Медицинская справка от врача форма **086У**. В справке обязательно должно быть **врачебное заключение: «Может работать подсобным рабочим»**. **Печать врача и треугольная печать.**
- Справка об обучении в образовательном учреждении ребенка (справка со школы и т.д) **ВНИМАНИЕ!** Если подросток окончил **9 класс, то (ОБЯЗАТЕЛЬНО КОПИЮ аттестата об основном общем образовании).**
- **Для работодателя Письменное согласие от родителей, для подростков 14 и 15 лет. ДАТУ НЕ СТАВИТЬ!**

Согласие родителя (опекуна, попечителя) на заключение трудового договора с несовершеннолетним заполняет один из родителей (либо мама, либо папа) +к согласию родителя **ОБЯЗАТЕЛЬНО** прикладываются копия паспорта родителя, кто заполняет согласие (разворот паспорта фото+прописка) + **ОБЯЗАТЕЛЬНО** копия свидетельства о рождении подростка. (ВНИМАНИЕ!!! Если в свидетельстве о рождении ребенка у мамы фамилия, например, **ИВАНОВА**, а в данный момент по паспорту фамилия мамы **ПЕТРОВА**, то копию свидетельства о браке, документ о смене фамилии и т.д.)
- Справка об отсутствии судимости. Лучше заказать справку через портал ГОСУСЛУГИ. **Внимание!!!** Через МФЦ данная справка делается **45 суток**