Включение несовершеннолетних подростков в трудовую деятельность на примере МАОДО ЦДТ «Хибины» города Кировска

Еникеева Р.В., педагог-организатор
Никифорова О.В., педагог-организатор
Сусарова В.М., методист

Своеобразным «пробником» взрослой жизни для многих подростков становится летняя подработка.

По закону подросток 14-18 лет может работать только в свободное от учебы время. И работа не должна вредить здоровью и нравственности. Например, запрещено поднимать тяжести, трудиться под землей, на химическом производстве и в казино. Можно, например, раздавать у метро листовки, работать курьером или расклеивать объявления.

Тема летнего трудоустройства несовершеннолетних в г. Кировске Мурманской области и во всех регионах Российской Федерации является проблемой социально-экономического характера. Право на труд несовершеннолетних часто нарушается при трудоустройстве на работу (нет профессии, стажа работы, нежелание работодателя «связываться» с несовершеннолетними), поэтому молодежь является наиболее уязвимой категорией населения в плане решения своего трудоустройства. По данным исследований, каждому третьему подростку в возрасте от 14 до 18 лет, как правило, отказывают в приеме на работу. Но политика занятости по отношению к молодежи должна учесть, что именно эта категория наиболее пригодна для осуществления таких процессов, как перераспределение рабочей силы, так как она наиболее мобильна.

Сегодняшние подростки – это кадровый потенциал страны. Направить кипучую энергию в «нужное» русло возможно, лишь предложив им реальное взрослое дело – оплачиваемую работу.

В перечень государственных услуг, предоставляемых органами службы занятости, входит услуга по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. Временная занятость подростков организуется в течение всего календарного года. Однако, наибольшая часть подростков, желающих трудиться в свободное от учебы время, приходится на период летних каникул.

Трудовая занятость несовершеннолетних, заполняя их свободное время, является своеобразной профилактикой преступности, отвлекает детей от влияния улицы и криминальных структур, помогает им получать навыки самостоятельной трудовой деятельности. Временное трудоустройство позволяет ребятам не только зарабатывать первые «карманные» деньги, но почувствовать свою востребованность и полезность на рынке труда.

В г. Кировске Мурманской области проблему трудоустройства несовершенно летних подростков решили путем создания трудовой бригады «Северный город» для подростков 14-18 лет через Центр занятости

населения, на базе МАОДО ЦДТ «Хибины». (см. Положение – Приложение 1).

Это молодежный проект, главная цель которого – создание условий для включение подростков в трудовую деятельность в сочетании с активным отдыхом, что позволяет подросткам не только отдохнуть, но и реализовать свой творческий потенциал. Для города же работа отряда – хорошая возможность привлечь молодежь к решению проблем города Кировска, занятость населения, воспитание подрастающего поколения.

Занятость подростков в летний период и свободное от учебы время – одна из наиболее важных задач, стоящих перед службой занятости. Первичная социально-трудовая адаптация подростков способствует вхождению молодежи в рынок труда. Целями программы «Временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время» являются знакомство с рабочими профессиями, приобщение к полезному труду, получение первых профессиональных навыков и адаптация к трудовой деятельности. Необходимость привлечения подростков на время летних каникул к труду вполне оправдана, такая работа выгодна и работодателям и подросткам. Помимо получения реальных, пусть и небольших денег, подростки приучаются к ответственности, они приобретают уверенность в собственных силах, учатся рационально проводить свое свободное летнее время, грамотно распределяя его между работой и отдыхом.

Школьники убирают улицы, детские площадки и территории социальных объектов. Летняя работа для несовершеннолетних граждан позволяет показать себя взрослым не только на словах, но и на деле. Кроме этого, может помочь подростку научиться тратить деньги с умом: приложив усилия, чтобы заработать их, он задумается, как правильно потратить заработанные деньги.

Для подростков это возможность не только заработать, но и физически потрудиться, сделать город чище и осознать, что этот труд непростой, поэтому мусорить не стоит.

Приложение 1

ПОЛОЖЕНИЕ
о трудовой бригаде «Северный город»

I. Общие положения

1.1. Трудовая бригада обучающихся МАОДО ЦДТ «Хибины» организуется в целях:

– практического применения навыков в общественно полезной деятельности;

– организации активного отдыха, физического развития учащихся, укрепления их здоровья;

– формирования трудовых навыков и умений;

– профилактики безнадзорности и беспризорности, правонарушений;

– реализации социального заказа по уборке территории города.

1.2. Трудовая бригада создается при МАОДО ЦДТ «Хибины» на основе добровольного объединения несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет.

1.3. Трудовая бригада обучающихся в учебных объединениях создаётся на время летних каникул.

II. Организация деятельности трудовой бригады

2.1. Трудовая подростковая бригада состоит из 30 подростков в возрасте 14-18 лет и руководителя бригады, педагога-организатора ЦДТ «Хибины». Членом бригады может быть подросток в возрасте от 14 до 18 лет, обучающийся в учебном объединении ЦДТ «Хибины»

2.2. На период работы ТБ все его работники принимаются на временную работу по срочному трудовому договору с работодателем и обязательным ознакомлением с приказом о приеме на работу. В срочном трудовом договоре с подростком должны быть отражены права несовершеннолетних с особенностями, определенными трудовым законодательством.

2.2. Руководитель трудовой бригады учащихся привлекается для руководства и организации деятельности трудовой бригады. Бригадиром может являться специалист в возрасте старше 18 лет с образованием не ниже среднего специального, прошедший обучение и проверку знаний по безопасности труда.

2.3. Бригадир ТБ:

– определяет объем и время выполнения работ, организует производственную деятельность;

– оформляет акт приема - сдачи работ;

– ведет учет рабочего времени каждого члена бригады;

– доводит задания до членов бригады;

– ведет учет объема выполненных работ;

– проводит работу по поддержанию дисциплины на рабочем месте, по соблюдению техники безопасности;

– участвует в подготовке и проведении досуговых мероприятий в бригаде;

– разрабатывает совместно с руководителем работ и членами ТБ символику бригады;

– несет ответственность за своевременное качественное выполнение работ;

– обеспечивает совместно с работодателем разработку и утверждение инструкций по охране труда по всем видам работ, выполняемой бригадой и проводимым досуговым мероприятиям;

– проводит совместно с работодателем вводный, первичный, повторный, целевой, внеплановый инструктажи по безопасности труда (далее ОТ) с регистрацией в надлежащих журналах, готовит проект приказа по ОТ;

– несет ответственность за соблюдение подростками ТБ на объектах работы, при транспортировке до места работы и обратно, наличие, хранение и исправное состояние инструмента.

2.4. Бригадир имеет право применять меры дисциплинарного воздействия к нарушителям трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка. В случаях грубого нарушения уведомлять родителей нарушителя и требовать исключения его из ТБ.

III. Финансирование трудовой бригады

3.1. Финансирование трудовой бригады учащихся осуществляется за счет средств муниципальной программы «Организация отдыха детей и подростков муниципального образования город Кировск с подведомственной территорией на 2021 год».

3.2. Порядок финансирования и материальной поддержки членов трудовой бригады определяется договором, заключенным между ЦЗН и Организацией, где созданы временные рабочие места для организации труда несовершеннолетних граждан.

IV. Охрана труда в трудовой бригаде

4.1. Непосредственное руководство трудовой бригадой обучающихся осуществляет педагогический работник ЦДТ «Хибины», который должен знать трудовое законодательство, нормы, правила, инструкции по технике безопасности, производственной санитарии, пожарной безопасности.

4.2. При приеме на работу членов ТБ работодателем проводится вводный инструктаж по безопасности труда с регистрацией в журнале вводного инструктажа.

4.3. Для обеспечения безопасности условий труда бригадиром, совместно с работодателем, проводится первичный инструктаж на рабочем

месте с обязательным обучением технике безопасности по тем видам работ, где будет использоваться труд подростков. Первичный инструктаж должен включать следующие направления:

– общие сведения о технологическом процессе и оборудовании на данном рабочем месте (при наличии);

– безопасная организация и содержание рабочего места;

– безопасные приемы и методы работы;

– действия при возникновении опасной ситуации;

– способы применения средств пожаротушения, противоаварийной защиты, сигнализации, места их расположения;

– средства индивидуальной защиты и правила пользования ими;

– порядок подготовки к работе (проверка исправности оборудования, инструмента и приспособлений, блокировок, заземления и др. средств защиты).

4.4. Необходимо учитывать особенности труда несовершеннолетних граждан:

– согласно ст. 265 ТК РФ запрещено привлекать подростков на работах с вредными или опасными условиями труда (перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, утвержден постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 163), а также на подземных работах и работах негативно влияющих на нравственное развитие подростка;

– нельзя привлекать несовершеннолетних граждан к ночным и сверхурочным работам и к работе в выходные дни (ст. 268 ТК РФ);

– необходимо учитывать особенности оплаты труда несовершеннолетних при сокращенной продолжительности рабочей недели на сдельных работах (ст. 271 ТК РФ).

Внеплановый инструктаж проводится при изменении видов работ либо факторов, влияющих на безопасность труда, при нарушении требований безопасности труда, по требованию органов надзора.

4.5. Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности (погрузка, выгрузка, уборка территории, проведении экскурсии на предприятии, массовых мероприятий (экскурсии, походы, спортивные соревнования и др.).

4.6. О проведении первичного инструктажа на рабочем месте, внепланового, целевого инструктажей, проводивший инструктаж делает запись в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте.