

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МАОДО ЦДТ «Хибины»
от 30.08.2024 № 447

ПОЛОЖЕНИЕ **о детско-подростковом клубе «Север»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о детско-подростковом клубе «Север» (далее – Клуб, Положение) определяет основные функции и принципы организации деятельности Клуба как структурного подразделения муниципальной автономной организации дополнительного образования «Центр детского творчества «Хибины» города Кировска» (далее – ЦДТ «Хибины»).

1.2. Клуб выступает как часть образовательной системы ЦДТ «Хибины» и представляет собой форму объединения обучающихся в возрасте от 8 до 18 лет включительно, имеющих общие интересы, добровольно изъявивших желание в свободное от учёбы в образовательной организации время участвовать в социально-значимой, интеллектуальной, познавательной, исследовательской, творческой и прочих видах деятельности.

1.3. Клуб функционирует на базе ЦДТ «Хибины» по адресу: г. Кировск, м-н Кукисвумчорр, ул. Советская, д. 8. Мероприятия Клуба могут также быть проведены на базе других помещений ЦДТ «Хибины», организаций культуры и отдыха города Кировска, на территории организаций и учреждений-партнёров ЦДТ «Хибины».

1.4. Клуб может сотрудничать с педагогическим коллективом ЦДТ «Хибины» (включать в план работы реализацию проектов педагогов дополнительного образования, изучение дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ педагогов).

1.5. Свою практическую деятельность Клуб осуществляет в соответствии с актуальным законодательством РФ, Уставом ЦДТ «Хибины», локальными правовыми актами ЦДТ «Хибины», настоящим Положением.

1.6. В Клубе не допускается деятельность любых политических партий, религиозных движений и сект. Запрещена пропаганда насилия, межнациональной розни; не допускается расовая дискриминация.

1.7. Деятельность Клуба строится на принципах демократии и гуманизма, открытости и альтернативности, доступности и преемственности, толерантности и терпимости, инициативности и креативности, на основе учета индивидуальных и возрастных особенностей обучающихся- членов Клуба.

2. Цель и задачи деятельности Клуба

2.1. Цель деятельности Клуба: создание условий для всестороннего развития учащихся в возрасте от 8 до 18 лет (далее – члены Клуба, Обучающиеся) через вовлечение их в организацию содержательной досуговой деятельности и мероприятия, направленные на творческое, духовно-нравственное, гражданско-патриотическое и интеллектуальное развитие личности (в том числе носящие профориентационный, профилактический характер и популяризирующие деятельность детских общественных объединений).

2.2. Основные направления деятельности Клуба:

- гражданско-патриотическое воспитание детей и молодежи;
- вовлечение детей и молодежь в добровольческую деятельность и социальные проекты;

- развитие детских общественных объединений и формирований среди детей и молодежи;
- профилактика социальных проблем среди детей и молодежи;
- профессиональная ориентация детей и молодежи;
- воспитательная деятельность.

2.3. Задачами деятельности Клуба являются:

- организация околодосуговых и культурных событий среди Обучающихся в возрасте 10-14 лет, проведение разнообразных форм общеобразовательной, досуговой и развлекательной деятельности (в том числе, выездные мероприятия, экскурсии) с целью социокультурной адаптации, всестороннего развития и профориентации Обучающихся;
- организация системы мероприятий, направленных на гражданско-патриотическое воспитание членов Клуба;
- организация системы мероприятий, направленных на популяризацию добровольческого движения среди Обучающихся;
- организация системы мероприятий, направленных на профилактику негативных явлений (в том числе зависимостей, правонарушений, асоциального поведения, безнадзорности), а также пропаганду здорового образа жизни среди членов Клуба;
- организация системы мероприятий, направленных на духовно-нравственное и культурно-эстетическое развитие Обучающихся;
- организация системы мероприятий, направленных на популяризацию деятельности детских общественных объединений среди членов Клуба;
- организация системы мероприятий, направленных на профессиональную ориентацию Обучающихся;
- создание комфортного пространства для общения и самовыражения членов Клуба с целью формирования у них осознанной активной жизненной позиции и альтернативных моделей поведения через общение и совместную деятельность, с учётом их возрастов и интересов;
- поддержка участия Обучающихся в конкурсах, фестивалях и проектах различного уровня и направленностей, способствующих их личностному развитию, самообразованию, расширению кругозора;
- поддержка и пропаганда социально-значимых инициатив членов Клуба по созданию собственных проектов, объединений и молодёжных движений;
- создание атмосферы доверия и взаимопомощи через удовлетворение интересов, склонностей и дарований Обучающихся, организации их культурного досуга и отдыха во внеучебное время;
- организация уличной работы по выявлению подростков с девиантным поведением и вовлечение их в общественно-полезную деятельность;
- оказание правовой и социально-реабилитационной, социально-психологической помощи подросткам и молодым людям, находящимся в трудной жизненной ситуации, имеющим индивидуальные особенности и проблемы социализации и адаптации.

3. Организация работы Клуба

3.1. Работа Клуба строится на реализации в течение учебного года системы мероприятий, направленных на творческое, духовно-нравственное, гражданско-патриотическое и интеллектуальное развитие личности Обучающихся (в том числе носящие профориентационный, профилактический характер и популяризирующие деятельность детских общественных объединений) (далее – Мероприятия), а также организации образовательно-досуговой деятельности по основным направлениям:

- **гражданско-патриотическое воспитание детей и молодежи:** лекции, мастер-классы, акции, просмотры видеоматериалов, воркшопы, дискуссионные дни, выездные и культурные мероприятия, посвящённые гражданско-патриотическим

праздникам из календаря образовательных событий; мероприятия по изучению истории региона и страны; мероприятия, посвященные изучению государственных символов Российской Федерации;

– **вовлечение детей и молодежь в добровольческую деятельность и социальные проекты:** лекции, мозговые штурмы, работа над проектами, мастер-классы, благотворительные ярмарки, презентации, субботники, выездные и культурные мероприятия, направленные на развитие добровольческой деятельности и реализацию социально-значимых проектов, а также детских инициатив;

– **развитие детских общественных объединений и формирований:** тренинги, мастер-классы, мероприятия, направленные на командообразование, дискуссии, арт-проекты, творческие вечера, вечера настольных игр, выставки, лекции, спортивные и культурные мероприятия, направленные на сплочение и развитие деятельности детских общественных объединений и формирований, созданных на базе Клуба;

– **профилактика социальных проблем среди детей и молодежи:** лекции, спортивные мероприятия, мастер-классы, игры, тренинги, дискуссии, конкурсные мероприятия, работа над проектами, акции, профилактические беседы, культурные мероприятия, направленные на профилактику зависимостей, правонарушений, асоциального поведения, безнадзорности, экстремистского поведения среди участников Клуба;

– **профессиональная ориентация детей и молодежи:** групповые дискуссии, профориентационные тесты, консультации, лекции, тренинги, встречи с интересными людьми, индивидуальные консультации, групповые работы, презентации, практические занятия, стажировки, ролевые игры, выездные мероприятия, направленные на получение участниками Клуба представления о различных профессиональных направлениях;

– **воспитательная деятельность:** информационные минутки, дискуссии, акции, челленджи, игры, квизы, квесты, практикумы, интерактивные занятия, просветительские беседы, тематические дни, посвященные темам «Духовно-нравственные ценности», «Энергосбережение и экология», «Дорожная безопасность», «Информационная безопасность», «Антитеррористическая безопасность», «Антикоррупционная деятельность», «Пожарная безопасность», «Безопасность на водоемах».

3.2. Количество, форма реализации и направленность Мероприятий должны соответствовать целям и задачам Клуба и утверждаются приказом директора в конце учебного полугодия на предстоящий период.

3.3. Расписание работы Клуба составляется с учётом наиболее благоприятного режима отдыха детей и подростков, их возрастных особенностей, специфики Мероприятий, режима работы ЦДТ «Хибины», актуальных на момент составления расписания санитарно-гигиенических норм.

3.4. В расписании работы Клуба могут быть предусмотрены дни свободного посещения для детей и подростков от 10 лет включительно, но не более, чем 15% от дней работы Клуба за отчетный период.

3.5. Работа Клуба проводится в соответствии с перспективными, текущими планами и расписанием работы, согласованными с директором ЦДТ «Хибины».

4. Управление деятельностью Клуба, структура

4.1. Руководство Клубом осуществляет педагог-организатор (далее – Руководитель Клуба), который назначается директором ЦДТ «Хибины» и подчиняется заместителю директора ЦДТ «Хибины».

4.2. Руководитель Клуба:

– разрабатывает и реализует специализированные и многопрофильные программы культурно-досуговой и социально-педагогической работы с участниками;

– проводит культурно-массовые, досуговые, спортивные и оздоровительные,

патриотические, профилактические и иные мероприятия;

- привлекает членов Клуба для участия в программах и проектах, организует поддержку Клубных инициатив, реализацию проектов, имеющих социально-культурную значимость;

- выявляет членов Клуба, нуждающихся в психолого-педагогической и социальной поддержке, координируя свою деятельность с Комитетом образования, культуры и спорта администрации города Кировска, комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав;

- организационно оформляет инициативы по созданию Клубных объединений по интересам, инициативных групп подростков, реализующих социально значимые проекты для последующей передачи их в Комитет образования, культуры и спорта администрации города Кировска;

- планирует, организует и контролирует деятельность Клуба, отвечает за качество и эффективность его работы;

- проводит работу по привлечению в Клуб новых участников;

- контролирует соблюдение норм охраны труда и техники безопасности в течение рабочего времени;

- разрабатывает план мероприятий Клуба на учебные полугодия, учебно-тематическое планирование, ежемесячные и еженедельные календарные планы работы Клуба с учётом запросов обучающихся;

- организует деятельность Клуба соответствии с утверждёнными планами;

- осуществляет деятельность по занятости обучающихся в каникулярный период;

- предоставляет отчёт заместителю директора по организации проектов и мероприятий и/или директору ЦДТ «Хибины» о деятельности Клуба по запросу;

- участвует в деятельности ЦДТ «Хибины»;

- ведет следующие журналы: журнал учета списочного состава Клуба (алфавитный список); журнал учета посещений Клуба; журнал учёта инструктажа по технике безопасности, в том числе по безопасности дорожного движения и пожарной безопасности;

- своевременно заполняет реестры в онлайн-таблицах, относительно: достижений обучающихся, участия руководителя в методических мероприятиях, участия руководителя в конкурсах профмастерства, отчетов по мероприятиям Клуба;

- ведет документацию Клуба в соответствии с делопроизводством Клуба;

- обеспечивает информационное обеспечение работы Клуба, включая ведение профильных групп в социальных сетях, раздел на официальном сайте ЦДТ «Хибины», взаимодействие со СМИ.

4.3. Из состава членов Клуба (в возрасте от 10 лет включительно) в начале учебного года на условиях добровольного желания формируется Актив. Актив Клуба участвует во всех направлениях работы Клуба и может принимать участие в мероприятиях системы детского самоуправления ЦДТ «Хибины».

5. Порядок приема обучающихся

5.1. Приём в члены Клуба, выход из него осуществляются на основе личного желания и письменного заявления родителя (законного представителя) обучающегося в возрасте до 14 лет и личного заявления обучающегося в возрасте старше 14 лет.

5.2. Участники, достигшие возраста 19 лет, автоматически перестают являться членами Клуба.

5.3. Условия членства в Клубе утверждаются Активом Клуба в начале учебного года и оформляются отдельно, распространяются среди участников Клуба на усмотрение Руководителя.

5.4. Формирование списочного состава проводится в течение каждого

учебного года на основе соблюдения равных прав обучающихся. Конкурсный отбор запрещается.

5.5. Членами Клуба могут стать обучающиеся общеобразовательных организаций города Кировска в возрасте от 8 до 18 лет включительно.

5.6. Мероприятия Клуба проводятся по группам, звеньям, индивидуально или всем составом.

5.7. Посещение Клуба участниками в возрасте 8-9 лет преимущественно предусмотрено в рамках плановых мероприятий и в сопровождении родителя или законного представителя.

5.8. При зачислении в клуб Руководитель формирует личное дело на обучающегося (заявления, согласия на обработку персональных данных, анкета, копии свидетельств о рождении (при необходимости), медицинские справки (при необходимости), дипломы и сертификаты об участии в мероприятиях, копии грамот и благодарственных писем, отдельные творческие работы и т.д.).

6. Права и обязанности руководителя и членов Клуба

6.1. Руководитель Клуба имеет право:

- осуществлять планирование своей деятельности при согласовании программы и графиков проведения мероприятий с руководством ЦДТ «Хибины»;
- разрабатывать и представлять администрации ЦДТ «Хибины» предложения по: реализации программ, обеспечивающих более эффективную работу с детьми и подростками по месту жительства; поддержке детских и молодежных инициатив;
- на моральное и материальное стимулирование труда;
- на участие в управлении и решении вопросов развития Клуба;
- пользование информационными фондами, услугами методических и других структурных подразделений ЦДТ «Хибины»;
- на участие в конкурсах профессионального мастерства;
- на разработку и внесение предложений по совершенствованию деятельности Клуба;
- на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
- на педагогическую инициативу, свободу выбора и использование методов и методик обучения, и воспитания, учебных пособий и материалов, методов оценки знаний и умений обучающихся;
- на защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- на разработку и реализацию дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ для расширения сферы деятельности Клуба;
- на необходимые условия для реализации своего творческого потенциала в процессе подготовки, переподготовки и повышения квалификации;
- на повышение своей квалификации.

6.2. Руководитель Клуба обязан соблюдать:

- Устав ЦДТ «Хибины»;
- правила внутреннего трудового распорядка;
- условия трудового договора;
- должностные инструкции;
- правила по технике безопасности и пожарной безопасности;
- локальные нормативно-правовые акты.

6.3. Члены Клуба (обучающиеся) имеют право на:

- посещение мероприятий в Клубе в соответствии со своими интересами и способностями;
- свободное посещение мероприятий Клуба;
- участие в творческой, интеллектуальной и практической деятельности в

Клубе.

6.4. Члены Клуба (обучающиеся) обязаны:

- уважать честь и достоинство других обучающихся, Руководителя Клуба и других педагогов ЦДТ «Хибины»;
- соблюдать требования гигиены и охраны труда, правила противопожарной безопасности;
- бережно относиться к имуществу Клуба;
- выполнять требования Руководителя Клуба.

7. Делопроизводство Клуба

7.1. Для организации своей деятельности Клубу необходимо иметь следующие документы:

- отчёты о работе Клуба, представляемые руководству ЦДТ «Хибины» (ежемесячные, полугодовые, годовые), в том числе проблемно-ориентированный анализ работы клуба за учебный год с учётом летнего периода;
- аналитические обзоры по деятельности Клуба (результаты опросов, консультаций, анкет по итогам проведения мероприятий, и т.д.);
- документы (программы, справки, обзоры, сценарии, диагностический материал) об организации и проведении мероприятий Клуба;
- документы (копии приказов, программы, справки, заключения, информации, отчёты о проведении мероприятий, фото-, видеодокументы и др.) об организации и проведении профильных площадок;
- документы (положения, программы, протоколы, заявки, списки и др.) об организации и проведении конкурсных мероприятий для членов Клуба;
- документы (программы, списки, сценарии, сметы, отчеты и др.) по информационному обеспечению деятельности актива Клуба;
- документы (положение, протоколы, программы, учебные планы, повестки, списки участников и др.) о работе общественных организаций, общественных объединений, детских общественных объединений и формирований, осуществляющих свою деятельность на базе Клуба;
- документы (бюллетени, сборники, буклеты, проспекты, листовки, плакаты, видеофильмы, фотографии и др.) о деятельности Клуба;
- расписание работы клуба и работающих на его базе объединений и общественных организаций, утверждённые администрацией ЦДТ Хибины»;
- личные дела членов клуба.
- перспективные планы работы Клуба на плановые периоды (месяц, полгода, год), а также программу развития Клуба;
- инструкции по охране труда и правила поведения обучающихся, посещающих Клуб.