

**СОГЛАСОВАНО**  
Общим собранием работников  
ЦДТ «Хибины»  
(протокол от 19.12.2024 № 2)

**УТВЕРЖДЕНО**  
приказом директора  
МАОДО ЦДТ «Хибины»  
от 28.12.2024 № 780

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о противодействии коррупции в ЦДТ «Хибины»

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, принципы и основные меры по предупреждению коррупции в деятельности муниципальной автономной организации дополнительного образования «Центр детского творчества «Хибины» (далее – ЦДТ «Хибины»), а также устанавливает обязанности работников в сфере противодействия коррупции.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции;
- иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Мурманской области и муниципальными правовыми актами учредителя.

1.3. Положение является локальным нормативным актом ЦДТ «Хибины», обязательным для исполнения всеми работниками.

1.4. Для целей настоящего Положения используются понятия «коррупция», «противодействие коррупции», «конфликт интересов» в значениях, установленных действующим законодательством Российской Федерации.

1.5. Противодействие коррупции осуществляется во всех направлениях деятельности ЦДТ «Хибины» – организационной, управлеченческой, образовательной, финансово-хозяйственной, кадровой и иной.

**2. Цели, задачи и принципы противодействия коррупции**

2.1. Цель – создание системы мер, направленных на предупреждение коррупции, снижение коррупционных рисков и формирование нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям.

2.2. Задачи:

- обеспечение соблюдения требований антикоррупционного законодательства;
- выявление и минимизация коррупционных рисков;
- формирование у работников культуры добросовестного поведения;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- организация доступных способов сообщения о возможных коррупционных правонарушениях;
- просвещение работников, обучающихся и родителей (законных представителей).

2.3. Основные принципы: законность, гласность, приоритет профилактических мер, неотвратимость ответственности, соблюдение прав и свобод человека, вовлечение

работников и обучающихся в антикоррупционную деятельность.

### **3. Организация работы по противодействию коррупции**

3.1. В ЦДТ «Хибины» создаётся комиссия по противодействию коррупции, которая действует на основании положения, утверждённого директором.

3.2. Комиссия ежегодно утверждается приказом директора ЦДТ «Хибины» и действует в течение календарного года.

3.3. Председатель комиссии назначается приказом директора.

3.4. Основными функциями комиссии являются:

– рассмотрение вопросов профилактики коррупции и оценка коррупционных рисков;

– разработка предложений по повышению эффективности антикоррупционной работы;

– участие в рассмотрении сообщений о возможных коррупционных правонарушениях;

– контроль исполнения ежегодного плана мероприятий.

3.5. План мероприятий по противодействию коррупции утверждается ежегодно приказом директора, реализуется в течение календарного года и контролируется комиссией.

3.6. Противодействие коррупции обеспечивается также путём реализации Кодекса этики и служебного поведения работников ЦДТ «Хибины» и других локальных актов, регулирующих этические нормы и вопросы добросовестного исполнения трудовых обязанностей.

### **4. Права и обязанности работников**

4.1. Работники обязаны:

– соблюдать требования законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и локальных актов ЦТ «Хибины»;

– воздерживаться от совершения коррупционных правонарушений и действий, создающих условия для их совершения;

– незамедлительно уведомлять директора ЦДТ «Хибины» о случаях склонения к коррупционным действиям;

– уведомлять о возникновении личной заинтересованности, способной привести к конфликту интересов;

– соблюдать ограничения, установленные для работников законодательства.

4.2. Работники имеют право:

– получать информацию о нормативных требованиях и антикоррупционных мерах;

– обращаться за разъяснениями к директору или в комиссию;

– сообщать о фактах коррупционных проявлений, рассчитывая на соблюдение конфиденциальности.

### **5. Порядок рассмотрения сообщений о возможных коррупционных правонарушениях**

5.1. Сообщения о предполагаемых коррупционных правонарушениях направляются лично директору ЦДТ «Хибины» в письменной форме либо на официальный адрес электронной почты ЦДТ «Хибины».

5.2. Директор регистрирует поступившее обращение и передаёт его для рассмотрения в комиссию по противодействию коррупции.

5.3. Рассмотрение сообщений проводится с соблюдением принципов объективности, гласности и конфиденциальности сведений о заявителе в пределах, установленных законодательством Российской Федерации.

5.4. Анонимные обращения могут быть рассмотрены, если они содержат достаточные данные о возможных нарушениях.

## **6. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов**

6.1. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное исполнение им служебных обязанностей.

6.2. Работник обязан предпринимать меры по недопущению конфликта интересов и при его возникновении незамедлительно уведомить об этом директора ЦДТ «Хибины».

6.3. Директор рассматривает уведомление и принимает меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов – временное отстранение от участия в принятии решений, перераспределение обязанностей, изменение условий труда или иные законные меры.

6.4. Непредставление уведомления о конфликте интересов или умышленное скрытие такой информации рассматривается как нарушение трудовой дисциплины.

## **7. Антикоррупционное просвещение**

7.1. В рамках ежегодного плана работы проводятся мероприятия по антикоррупционному просвещению обучающихся и родителей (законных представителей) – тематические беседы, обсуждения на родительских собраниях, информационные сообщения педагогов.

7.2. Цель мероприятий – формирование у детей и взрослых устойчивого неприятия коррупции и осознания важности честного поведения.

## **8. Ответственность**

8.1. Лица, виновные в нарушении требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и настоящего Положения, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## **9. Заключительные положения**

9.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом директора и действует до замены новым локальным нормативным актом.

9.2. Положение размещается на официальном сайте ЦДТ «Хибины» в сети «Интернет» в разделе «Антикоррупция» и хранится во внутреннем фонде локальных нормативных актов.

9.3. Работники ЦДТ «Хибины» обязаны ознакомиться с Положением под подпись при приёме на работу и при внесении в него изменений.

---