

ПОЛОЖЕНИЕ об Общем собрании работников ЦДТ «Хибины»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет статус, компетенцию, состав, порядок организации деятельности и принятия решений Общим собранием работников муниципальной автономной организации дополнительного образования «Центр детского творчества «Хибины» города Кировска» (далее — ЦДТ «Хибины»).

1.2. Общее собрание работников является постоянно действующим коллегиальным органом управления ЦДТ «Хибины» с бессрочным сроком полномочий, обеспечивающим участие работников в решении вопросов, отнесённых законодательством Российской Федерации, Уставом ЦДТ «Хибины» и настоящим Положением к его компетенции.

1.3. В своей деятельности Общее собрание работников руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- иными нормативными правовыми актами РФ и Мурманской области;
- муниципальными правовыми актами муниципального округа город Кировск с подведомственной территорией Мурманской области;
- Уставом ЦДТ «Хибины»;
- настоящим Положением.

2. Состав Общего собрания работников

2.1. Участниками Общего собрания работников являются все работники ЦДТ «Хибины», состоящие в трудовых отношениях с ЦДТ «Хибины» на дату проведения Общего собрания работников, независимо от занимаемой должности, характера выполняемой работы и режима рабочего времени.

2.2. Численность участников Общего собрания работников определяется исходя из количества работников, состоящих в трудовых отношениях с ЦДТ «Хибины» на дату проведения заседания. Работники, отсутствующие в день проведения заседания, в число присутствующих не включаются.

3. Компетенция Общего собрания работников

3.1. К компетенции Общего собрания работников относится:

3.1.1. рассмотрение вопросов, отнесённых трудовым законодательством Российской Федерации к компетенции работников ЦДТ «Хибины»;

3.1.2. выборы членов Совета ЦДТ «Хибины» из числа работников в порядке, предусмотренном Уставом ЦДТ «Хибины» и Положением о Совете ЦДТ «Хибины»;

3.1.3. избрание представителей работников ЦДТ «Хибины» в состав комиссий и иных коллегиальных органов в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами ЦДТ «Хибины»;

3.1.4. рассмотрение вопросов деятельности ЦДТ «Хибины», вынесенных на рассмотрение Общего собрания работников коллегиальными органами управления ЦДТ «Хибины» и директором ЦДТ «Хибины»;

3.1.5. рассмотрение иных вопросов, отнесённых законодательством Российской Федерации и Уставом ЦДТ «Хибины» к компетенции Общего собрания работников.

4. Порядок организации деятельности Общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников созывается директором ЦДТ «Хибины» по мере необходимости.

4.2. Внеочередное Общее собрание работников созывается директором ЦДТ «Хибины» по собственной инициативе, по инициативе Совета ЦДТ «Хибины» либо по письменной инициативе не менее одной трети работников ЦДТ «Хибины».

4.3. О проведении Общего собрания работников директор ЦДТ «Хибины» издаёт приказ, которым определяются дата, время, место проведения и повестка заседания. Ознакомление работников с приказом осуществляется посредством корпоративной информационной системы ЦДТ «Хибины» и (или) иным способом, обеспечивающим доведение информации до работников.

4.4. Перед началом заседания проводится регистрация присутствующих работников.

4.5. Заседание Общего собрания работников открывает директор ЦДТ «Хибины».

4.6. Для ведения заседания Общего собрания работников открытым голосованием избираются председатель и секретарь заседания из числа присутствующих работников.

4.7. Председатель Общего собрания работников организует проведение заседания, обеспечивает соблюдение повестки, предоставляет слово выступающим, ставит вопросы на голосование и объявляет результаты голосования.

4.8. Секретарь Общего собрания работников ведёт протокол заседания.

5. Порядок принятия решений Общим собранием работников

5.1. Общее собрание работников считается правомочным, если на его заседании присутствует 50 процентов и более от общей численности работников ЦДТ «Хибины».

5.2. Решения Общего собрания работников принимаются открытым голосованием и считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей работников, присутствующих на заседании.

5.3. Каждый работник, присутствующий на заседании Общего собрания работников, обладает одним голосом.

5.4. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его компетенции, являются обязательными для исполнения работниками ЦДТ «Хибины».

6. Документирование деятельности Общего собрания работников

6.1. Заседание Общего собрания работников оформляется протоколом.

6.2. В протоколе указываются:

- дата, время и место проведения заседания;
- общая численность работников ЦДТ «Хибины»;
- количество работников, присутствующих на заседании;
- сведения о председателе и секретаре заседания;
- повестка заседания;
- основные положения выступлений;
- результаты голосования;
- принятые решения.

6.3. Протокол заседания оформляется секретарём Общего собрания работников не позднее трёх рабочих дней после проведения заседания.

6.4. К протоколу прилагается лист регистрации работников, присутствующих на заседании.

6.5. Протокол подписывается председателем и секретарём Общего собрания работников.

6.6. Нумерация, учёт и хранение протоколов осуществляются в соответствии с номенклатурой дел ЦДТ «Хибины».

6.7. Решения Общего собрания работников доводятся до сведения работников ЦДТ «Хибины» в порядке, установленном в ЦДТ «Хибины».

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение утверждается приказом директора ЦДТ «Хибины» после рассмотрения Общим собранием работников и вступает в силу со дня его утверждения, если иной срок не установлен соответствующим приказом.

7.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, Уставом ЦДТ «Хибины».

7.3. В случае изменения законодательства Российской Федерации, регулирующего вопросы деятельности коллегиальных органов управления образовательной организации, до внесения соответствующих изменений в настоящее Положение применяются нормы действующего законодательства Российской Федерации и Устава ЦДТ «Хибины».

7.4. Настоящее Положение доводится до сведения работников ЦДТ «Хибины» в установленном порядке и размещается в составе локальных нормативных актов ЦДТ «Хибины».

